

Με κράτος και αφεντικά δεν «συμφιλωνόμαστε»

Σωματείο βάσης εργαζομένων μη κυβερνητικών οργανώσεων
Ενημέρωση για το δικαστήριο κατά της «Praksis» και κάλεσμα σε στάση εργασίας και παράσταση διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Εργασίας, Παρασκευή, 30 Μαρτίου, 10πμ

Την Πέμπτη, 1η Μαρτίου, εκδικάστηκε η αγωγή νέας μητέρας, η οποία εργαζόταν παράνομα με αυτασφάλιση στη ΜΚΟ Praksis και απολύθηκε όταν ζήτησε όσα δικαιούται ως επίτοκος από το νόμο. Όσα «ευφάνταστα» επικαλέστηκε η ΜΚΟ στο δικαστήριο, αποτέλεσαν τομή όχι μόνο στο εργατικό και ασφαλιστικό δίκαιο, αλλά και στην κοινή λογική. Και επειδή η εργοδοσία καλεί σε συναντήσεις τους εργαζομένους και τους ζητά εκβιαστικά να πάρουν θέση για τα πεπραγμένα (ένα νέο είδος πιστοποιητικού φρονημάτων), τα αποδομούμε παρακάτω για την καλύτερη ενημέρωση των συναδέλφων.

Τι μας έμαθε η Praksis;

– Οι «συνεργάτες» της απασχολούνται με ελεύθερο ωράριο. Ως εκ τούτου, προσφέρουν την εργασία τους στο χώρο και χρόνο που τους εξυπηρετεί, με μόνη υποχρέωση την υλοποίηση κάποιων «παραδοτέων». Το ωράριο εργασίας που αναρτάται στους χώρους της οργάνωσης είναι ενδεικτικό και αφορά σε προαιρετικές ώρες προσέλευσης.

Μια πληροφορία που θα εκτιμήσουν πολύ οι εργαζόμενοι στο Πολυϊατρείο, το Κέντρο Ημέρας, το Relocation και τους ξενώνες! Μπορούν πια να προσέρχονται όποτε και αν θέλουν, να εργάζονται από το σπίτι κ.λπ., ασχέτως του αν οι παραπάνω δομές έχουν συγκεκριμένο ωράριο λειτουργίας και εξυπηρέτησης κοινού που ορίζεται φυσικά από την εργοδοσία.

– Στην «Praksis» δεν υπάρχουν προϊστάμενοι και δεν υφίσταται το διευθυντικό δικαίωμα. Άτομα σε θέσεις ευθύνες, δίνουν απλώς προαιρετικές κατευθυντήριες.

Αναρωτηθήκαμε εύλογα -από κοινού με την έδρα του δικαστηρίου- για τα E-mail, από προϊσταμένους προς «συνεργάτες», που παρουσιάστηκαν και αφορούσαν την επίδοση και παραγωγικότητά τους, το «οκτάωρο ωράριό» τους, την έγκριση αδειών, την υποχρέωση χρήσης λογαριασμού E-mail και διακριτικών της οργάνωσης. Δυστυχώς, η μάρτυρας της ΜΚΟ (και πρώην πρόεδρος και νυν ταμίας του ΔΣ) δεν ήταν σε θέση να μας διαφωτίσει. Μας διαβεβαίωσε, ωστόσο, ότι οι «συνεργάτες» δεν είναι υποχρεωμένοι να ζητάνε άδεια. Μπορούν να απουσιάσουν όποτε το επιθυμούν!

– Η απολυμένη εργαζόμενη δεν απολύθηκε λόγω της εγκυμοσύνης και της λοχείας της. Η Praksis, σε ένδειξη ανθρωπιστικής μεγαλοψυχίας, της διέθεσε 4 μήνες πληρωμένης άδειας (σημείωση: αυτό που εμείς λέμε άδεια λοχείας σε περιπτώσεις εξαρτημένης εργασίας) και όταν θέλησε να επιστρέψει ζήτησε να εργαστεί με μειωμένο ωράριο, αλλά δεν υπήρχε σχετική θέση εργασίας.

Θα συμμεριστούμε την απορία του Προέδρου του δικαστηρίου: μα, αφού λέτε πως στην Praksis δεν υπάρχει ωράριο, γιατί η ενάγουσα σάς ζήτησε να επιστρέψει με μειωμένο ωράριο και αρνηθήκατε;

– Από τα παραπάνω, προκύπτει εύλογα για την Praksis ότι οι 1.000 «συνεργάτες» της δεν συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας με την οργάνωση. Παρόλα αυτά, όπως δήλωσε η μάρτυρας της ΜΚΟ, δίνεται στους «συνεργάτες» η ευκαιρία να επιλέξουν με ποιο καθεστώς εργασίας θα απασχοληθούν. «Ένας μικρός αριθμός εργαζομένων που το ζήτησε, μπήκε στο ΙΚΑ. Τους ρωτήσαμε, αλλά οι περισσότεροι δεν θέλουν, επειδή η αυτασφάλιση τους συμφέρει οικονομικά».

Με άλλα λόγια, το ίδιο καθεστώς εργασίας αλλάζει «όνομα» και ασφαλιστικό φορέα καταπώς εξυπηρετεί την οργάνωση και τις λειτουργικές της ανάγκες. Η αυτασφάλιση δεν εξυπηρετεί κανέναν εργαζόμενο/-η. Εξυπηρετεί μόνο τους εργοδότες όπως η Praksis, που προτιμούν ευέλικτους και αναλώσιμους εργαζομένους, τους οποίους μπορούν να απασχολούν χωρίς άδειες και επιδόματα και έπειτα να απολύουν χωρίς αποζημίωση απόλυσης ή άλλες εργοδοτικές υποχρεώσεις.

Και επειδή το θράσος δεν έχει όρια, την ίδια ώρα η διοίκηση της ΜΚΟ με επιστολή της προς το Υπουργείο Εργασίας ζητάει τριμερή «συμφιλιωτική» συνάντηση με το ΣΒΕΜΚΟ. Η Praksis «ζητάει τη συμβουλή του Υπουργείου σχετικά με τη διαχείριση του «έκτακτου προσωπικού» που αναγκάστηκε να απασχολήσει για να προσφέρει το ανθρωπιστικό της έργο στην κάλυψη των «έκτακτων» αναγκών του προσφυγικού».

Με άλλα λόγια, ζητάει, να συνεχίσει να παραβιάζει κατάφωρα την εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία και να εξαιρεθεί από την απαγόρευση ομαδικών απολύσεων, προτάσσοντας το «θεάρεστο» έργο της και ανοίγοντας το δρόμο για αυθαιρεσίες σε άλλες ΜΚΟ του κλάδου. Μάλλον με την ελπίδα ότι θα πάρει τις ευχές του Υπουργείου και την ψευδαίσθηση ότι θα πετύχει την ανοχή του ΣΒΕΜΚΟ.

Μπροστά στην παράνομη αυτασφάλιση, τις παράνομες και εκδικητικές απολύσεις νέων μητέρων, εγκύων και συνδικαλιστών, τις καθυστερήσεις στην καταβολή δεδουλευμένων, την εργοδοτική τρομοκρατία και τον καθημερινό εκφοβισμό, δεν χωράει καμία «συμφιλίωση».

Επειδή η Praksis δεν αποτελεί καμιά σπάνια εξαίρεση στον κλάδο των ΜΚΟ, αυτή η συνάντηση και κάθε εργοδοτική απόπειρα κατάλυσης των εργασιακών δικαιωμάτων, πρέπει να μας βρίσκει όλους και όλες απέναντί της. Η μετάβαση της κοινωνικής πρόνοιας από το κράτος στις ΜΚΟ (όπου οι εργασιακές σχέσεις θεωρούνται πιο «ευέλικτες») εντείνεται και το καθεστώς που θα διαμορφωθεί μας αφορά όλους και όλες.

Το ΣΒΕΜΚΟ κηρύσσει στάση εργασίας σε όλες τις ΜΚΟ της Αττικής, την Παρασκευή, 30 Μαρτίου, από τις 9 το πρωί ως τη 13:00 και καλεί όλους και όλες τους/τις συναδέλφους να συμμετάσχουν στην παράσταση διαμαρτυρίας στην είσοδο του Υπουργείου Εργασίας (Σταδίου 29, Αθήνα), όσο θα πραγματοποιείται η τριμερής συνάντηση.

Πηγή: <http://svemko.espivblogs.net/?p=989>