

Η Vodafone ζητάει 9ωρο, και δε θα της περάσει

Radical I.T.

Η σεζόν ξεκίνησε, και μαζί με τη μνημονιακή ατζέντα της κυβέρνησης, ξεκινούν και τα μνημονιακά μέτρα των εταιρειών.

Ήδη, από τα τέλη Αυγούστου, η κυβέρνηση σε κάποιο δικό της πλανήτη, συνεχίζει το δικό της παραμύθι. Μας διαμηνύει ότι τώρα που τα μνημόνια τελείωσαν, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας θα επανέλθουν, οι μισθοί θα αυξηθούν – ενώ παράλληλα συνεχίζει να λαμβάνει μέτρα για την κάλυψη των υψηλών πρωτογενών πλεονασμάτων. Η αλήθεια όμως είναι, ότι πίσω από την ψευδή “έξοδο από τα μνημόνια”, κρύβεται η πραγματικότητα, που λέει “μνημόνια για μια αιωνιότητα”. Το οποίο σημαίνει νέα μέτρα, μείωση των συντάξεων, συνέχιση των ηλεκτρονικών πλειστηριασμών και των διώξεων σε όσους αγωνίζονται για να υπερασπιστούν τη λαϊκή κατοικία, νέες δόσεις για τον ΕΝΦΙΑ κ.α.. Αλλά είπαμε, εκλογές έρχονται, δεν είναι ούτε η πρώτη φορά, ούτε η πρώτη κυβέρνηση που θέλει να συνεχίσει να μας κοροϊδεύει.

Από την άλλη, βλέπουμε της εταιρείες στις οποίες εργαζόμαστε, να συνεχίζουν πιστές στην ίδια πολιτική, φυσικά γιατί τίποτα δεν τις εμποδίζει, καμιά “έξοδος από τα μνημόνια” δεν τις ενοχλεί. Μια από αυτές, που ξεκίνησε “δυναμικά” την υλοποίηση των αντεργατικών σχεδίων της είναι η Vodafone. Έχει μπει με όρεξη να κλείσει το deal με τη CYTA και να δείξει στους εργαζόμενους της, αλλά και σε ολόκληρο τον κλάδο ότι πλέον ισχυροποιείται σαν “παίκτης”, ότι είναι μια επιχείρηση να πετυχαίνει κέρδη με οποιοδήποτε κόστος. Με το καλημέρα επιδίδεται στην απόλυση εργαζομένων, πιέζει για την συνεχή εντατικοποίηση της εργασίας και αυξάνει το ωράριο των εργαζομένων.

Η Vodafone δυστυχώς δεν μας εκπλήσσει, επιβάλλει στους εργαζόμενους να υπογράψουν νέα σύμβαση με τα ίδια λεφτά, που ορίζει ξεκάθαρα 9ωρο ωράριο εργασίας, με μια ώρα διάλειμμα, σε μια σειρά από τμήματα. Με αυτό τον τρόπο η εταιρεία επιδιώκει την περαιτέρω εντατικοποίηση της εργασίας, υπο την τρομοκρατία της απόλυσης και της ανεργίας.

Τέτοιες πρωτοβουλίες της εργοδοσίας, σε στρατηγικές εταιρείες του κλάδου, ανοίγουν τον δρόμο για την καθολική εφαρμογή παρόμοιων ωραρίων στον κλάδο. Ανοίγουν τον δρόμο για την οριστική διάλυση των εργασιακών μας δικαιωμάτων.

Το θέμα σε αυτές τις περιπτώσεις είναι το τι κάνουμε εμείς ως εργαζόμενοι για να μη δουλεύουμε από το πρωί μέχρι το βράδυ, χωρίς να παίρνουμε ανάσα. Η πρώτη απάντηση των εργαζομένων στη Vodafone ήταν η στάση εργασίας την προηγούμενη Δευτέρα, προκειμένου να γίνει σαφές ότι τέτοιες εργασιακές συνθήκες δεν μπορούν να γίνουν ανεκτές, ούτε στη Vodafone, ούτε πουθενά. Προκειμένου να γίνει σαφές ότι υπάρχει ένα δυναμικό κόσμου που συνεχίζει να αντιστέκεται. Αυτή η στάση εργασίας ήταν ένα θετικό πρώτο βήμα.

Για αυτό το λόγο χρειάζεται η μέγιστη δυνατή οργάνωση και ενότητα των εργαζομένων σε κάθε επιχείρηση, αλλά και συνολικά στον κλάδο, όχι μόνο για να αποτραπεί η υπογραφή αυτών των συμβάσεων σε κάποια εταιρεία, αλλά και για να διεκδικήσουμε από την δική μας πλευρά όλα όσα δικαιούμαστε.

Οφείλουμε όμως και να πούμε, ότι η συνδικαλιστική κατάσταση στη Vodafone δε βοηθάει: αυτή τη στιγμή παρεμβαίνουν τέσσερα (!) σωματεία στους χώρους της Vodafone. Το “ΠΑΣΕ Vodafone” (το αρχικό επιχειρησιακό σωματείο της εταιρείας), το σωματείο “360 Connect” που άλλαξε το όνομά του σε “σωματείο Vodafone – 360connect – λοιπές θυγατρικές” και βαφτίστηκε κι αυτό επιχειρησιακό μετά τη συγχώνευση Vodafone και 360connect, το σωματείο “Wind – Vodafone – Victus” και το κλαδικό, το ΣΕΤΗΠ. Ας είμαστε ξεκάθαροι: Αυτή η εικόνα πολυδιάσπασης κάθε άλλο παρά ενθαρρύνει τον εργαζόμενο να οργανωθεί και να αγωνιστεί. Ας σκεφτούμε το εξής απλό: έναν εργαζόμενο που απλώς βλέπει όλα αυτά που γίνονται και θέλει να αγωνιστεί. Πρέπει πρώτα να επιλέξει σωματείο, μετά να επιλέξει σε ποια κινητοποίηση θα πάει, κ.ο.κ. Ήδη δηλαδή, διαχωρίζεται και ακολουθεί διαφορετική “τακτική”, από τον συνάδελφο που μπορεί να κάθεται στη δίπλανη καρέκλα και να υφίσταται τα ίδια. Η αποτυχία ενιοποίησης των σωματείων ΠΑΣΕ Vodafone και 360 Connect μετά από τη συγχώνευση των δύο εταιρειών, και τα σκηνικά που ακολούθησαν, κάνει τους αγώνες των εργαζόμενων δυσκολότερους, κάνει την εργοδοσία να τρίβει τα χέρια της.

Η θέση του Radical I.T. είναι ξεκάθαρη: ένα σωματείο ανά εργασιακό χώρο, ένα κλαδικό σωματείο ανά κλάδο εργασίας. Σε περίπτωση που δεν συμβαίνει αυτό, οφείλουν τα σωματεία τουλάχιστον να “χτυπούν μαζί”! Να επιδιώκουν χωρίς αγκυλώσεις ενότητα στον αγώνα και στις διεκδικήσεις, με προοπτική να ενώσουν σε ένα σωματείο τις δυνάμεις τους στο μέλλον. Όσο λείπει η οργάνωση και η ενότητα, όσο αδυνατούν όλα τα σωματεία να ορίσουν από κοινού κινητοποιήσεις και πρόγραμμα πάλης, η εργοδοσία θα γελάει μπροστά στην αδυναμία μας να προβάσουμε έστω και την παραμικρή αντίσταση.

Ως Radical I.T. καλούμε τους εργαζόμενους/ες στη Vodafone και οπουδήποτε αλλού επιβάλλεται η αύξηση του ωραρίου, να μην υπογράψουν τις νέες συμβάσεις!

Να οργανώσουμε τη δράση μας στα επιχειρησιακά σωματεία και στο ΣΕΤΗΠ, να επιδιώξουμε τον ενιαίο συντονισμό τους και να παλέψουμε για υπογραφή κλαδικής Σ.Σ.Ε. που θα καλύπτει τις ανάγκες μας για αξιοπρεπή εργασία και ζωή.

Να απαιτήσουμε, για όλους του εργαζόμενους σε Vodafone και CYTA:

Εξίσωση όλων των δικαιωμάτων των εργαζόμενων προς τα πάνω, σε ολόκληρο τον όμιλο. Καμία μεταβολή των συμβάσεων με χειρότερους όρους. Επιχειρησιακές και κλαδική σύμβαση εργασίας υποχρεωτικά για κάθε εργοδότη. Τουλάχιστον διάλειμμα 60 λεπτών στο δωρο, ασχέτως αντικειμένου του εργαζόμενου. Καμία συνδικαλιστική δίωξη! Να παρθούν πίσω οι απολύσεις σε Vodafone και στις εταιρείες του κλάδου.

Πηγή: <https://www.radicalit.gr/2018/10/01/anakoinwsh-vodafone-9wro/>